

INFORME DE GESTIÓN

2021



Realizado por:

Dr. Mario de Jesús Serrano Pinilla

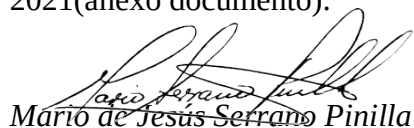
Dirección Ejecutiva

Facatativá, febrero de 2022

Facatativá, 17 de febrero de 2022

El presente informe de gestión año 2021, contiene los datos legales, administrativos, beneficiarios por programa y estados financieros, de las actividades ejecutadas durante este año, en los siguientes programas : Colegio FFBC donde atendemos a los hijos de los trabajadores entre los 4 meses y 11 años de edad en los niveles de: primera infancia, preescolar y primaria; Educación Adultos para los trabajadores que deseen culminar sus estudios en primaria y bachillerato, al igual, para los que aspiran seguir un técnico o tecnológico; auxilios educativos bachillerato y universidad para los exalumnos del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, trabajadores y algunos hijos de trabajadores; programas para la comunidad Mujer 20/20 y Discapacidad Visual, mantenemos el apoyo en actividades educativas, culturales y deportivas, para Discapacidad Auditiva se apoyó hasta el año 2020 ya que, el Municipio de Facatativá decidió no continuar con el convenio suscrito con el programa de Discapacidad y hacerse cargo directamente de la atención de los estudiantes; continuamos a través del Fondo de Empleados apoyando el programa de vivienda y desde el año 2020 atendemos las citas de Asesoría familiar a través de herramientas virtuales, lo que facilita el tiempo del trabajador al no tener que desplazarse de su sitio de trabajo a la fundación. Presentamos los resultados de los proyectos realizados en el año 2021, con el fin de seguir ampliando la cobertura en nuestros programas.

El informe detalla en cada uno de sus programas, número de beneficiarios inscritos, retiros del programa e informe financiero (ingresos, gastos) de los Estados Financieros del año 2021(anexo documento).



Mario de Jesús Serrano Pinilla

Director Ejecutivo

Contenido

1. Aspectos Legales	4
1.2. Licencias.....	4
1.3. Contratos de Servicios.....	5
1.4. Contenidos Legales.....	6
2. Aspectos de Personal	7
Programas	8
3. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	8
3.1. Cupos Asignados.....	9
3.2. Otros Procesos CFFBC.	9
4. Educación Adultos, Sabana Occidente y Norte	11
4.1. Beneficiarios Educación Adultos 2021	11
5. Auxilios Educativos	12
5.1. Auxilio “María Fernanda Borrero Ospina”	12
5.2. Auxilio Educativo Universidad.....	13
6. Vivienda	13
7. Programas con la Comunidad	13
7.1. Discapacidad Auditiva, Visual y Otras.	13
7.2. Mujer 20/20.....	14
8. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte	14
9. Proyecto Norte “Juntos”	15
9.1. Talentos	15
9.2. Promoción y Prevención en Salud	15
10. Eventos	15
11. Mobiliario y Equipamiento	16
12. Sistema de Gestión de Calidad	16
13. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST	16
13.1. Protocolos de Bioseguridad.....	17
14. Normas Internacionales de Información Financiera- NIIF	17
15. Aspectos Tecnológicos: Software y Conectividad	17

1. Aspectos Legales

A continuación, presentamos la situación legal de la FFBC:

<i>Documento</i>	<i>Actualización</i>
<i>Impuestos de Industria y Comercio</i>	A la fecha la FFBC, se encuentra a Paz y Salvo por este concepto A partir del año 2016 se está tributando únicamente en el municipio de Facatativá. La tributación se continúa haciendo con base en los ingresos por concepto de matrículas y pensiones de los padres.
<i>Licencia de Sanidad</i>	Expedida por la Secretaría de Salud de Facatativá, luego de la visita de verificación que se realizó el día 02 de marzo de 2021.
<i>RUT No. 830 069 880 3</i>	El día 19 de octubre del 2021, se realizó la actualización de este documento, donde se renovaron los miembros de la Junta Directiva.
<i>Cámara y Comercio</i>	Se renovó por un valor de: \$1.676.300
<i>RUP</i>	Está vigente desde el mes de abril del año 2021, el Registro Único de proponentes (RUP). El trámite de renovación tuvo un costo de \$ 1.478.000

1.2. Licencias

LICENCIAS

<i>Documento</i>	<i>Actualización</i>
<i>Proyecto Educativo Institucional</i>	Autorización de puesta en ejecución, por parte de la secretaría de educación de Cundinamarca, mediante resolución No. 3090 del 22 de diciembre de 2000.
<i>Licencia de funcionamiento y reconocimiento oficial</i>	en la sede del municipio de El Rosal, expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 2030 del primero de agosto de 2002.
<i>Licencia de funcionamiento por primera vez para el Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo</i>	Para la sede Chicalá del municipio de Facatativá expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 4161 del diez de diciembre de 2004.
<i>Resolución 1672 de agosto 11 de 2013 expedida por la Secretaría de Educación de Facatativá,</i>	Autorizando el cambio de sede (sede Chicalá a las nuevas instalaciones).

<i>Resolución No. 1497 del 11 de marzo de 2016</i>	Expedida por la secretaría de educación de Cundinamarca, autorizando el cierre definitivo de la sede de El Rosal.
<i>Código DANE N° 425269004119</i>	Del sistema de identificación de entidades educativos.
<i>Resolución N° 134 de abril 25 de 2013</i>	Expedida por la Secretaría de Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial de Facatativá mediante la cual se aprueba el diseño y construcción de la nueva sede.
<i>Resolución 133 de mayo 4 de 2015</i>	Mediante la cual se concede prórroga a la Licencia de construcción, para iniciar la construcción de la sede de primera infancia.
<i>Régimen Tributario Especial como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL)</i>	Inscrita desde el año
<i>Resolución 792 de marzo 27 de 2019</i>	Desde el año 2019 la cuota de aprendices SENA, debido al aumento en el número de trabajadores, se incrementó a cuatro (4); La contratación de aprendices se realizó para las áreas de Educación Física, Contabilidad y Técnico en Sistemas; debido a la dificultad para conseguir un pasante en las áreas a fines a la fundación, se monetizó por un aprendiz.

1.3. Contratos de Servicios

- **Contrato de transporte escolar.** En el año 2021 la fundación centralizó el servicio de transporte escolar con la empresa Turismo Especial del Futuro SAS (FUTURES) y reajustó el valor del servicio.
- **Contrato de suministro de alimentación escolar.** La fundación contrata la prestación del servicio con la empresa COCINA GOURMET DE EDUARD Y BETSY SAS.
- **Asesoría jurídica.** La Fundación ha contratado la permanente asesoría de la firma Arango & Asociados. Esto nos ha permitido la revisión en detalle de los contratos laborales y con proveedores, la contratación de mejores condiciones de cobertura en riesgos propios y de proveedores y la atención oportuna de inquietudes sobre los temas jurídicos.

1.4. Contenidos Legales

- El contenido del Reglamento Interno de Trabajo (R.I.T.), es conocido por todos los trabajadores de la Fundación y copia de él se encuentra debidamente expuesto en sitio visible. Se empezó a trabajar en la actualización de éste, para incluir el capítulo correspondiente a trabajo en casa. A la fecha ya se encuentra actualizado.
- El Comité de Convivencia Laboral, se renovó en el mes de mayo donde los postulados por parte de los funcionarios, fueron elegidos a través de votación virtual, respetando la normatividad. El comité sesiona según la norma.

2. Aspectos de Personal

En cuanto al personal docente y de atención directa a los estudiantes, administrativos y servicios generales, durante el año 2021 se contó con la siguiente planta de personal:

<i>Área</i>	<i>Cantidad</i>
Docentes titulares Educación Preescolar	17
Auxiliares Educación Preescolar	27
Docentes titulares Educación Básica Primaria	12
Docentes en inglés	3
Docente en Educación Física y Deportes Primaria	1
Docente en Educación Física Preescolar	1
Docente en Danza y Expresión Corporal Primaria	1
Docente Expresión Corporal Preescolar	1
Docente en Educación Musical	1
Docente Orientadora	1
Docente de Artística	1
Docente de Ajedrez	1
Pasantes SENA	3
Personal Servicios Generales	4
Asesor SG-SST	1
Médico Pediatría	1
Médico Asesoría Familiar	1
Revisor Fiscal	1
Asesor contable	1
Mensajero	1
Personal administrativo	12
Total	93

Tabla N° 1. Tomado del Documento PPTO 2021.

- **Novedades de Personal:** Para el proyecto de ampliación de cobertura para las fincas del Norte, se eligió una docente de la institución, quien lideró el diseño del programa virtual de Talentos para los hijos de los trabajadores de los 0 a los 4 años de edad. A partir del mes de agosto se inició el programa de Talentos, para lo cual fue necesario mantener a la docente en trabajo desde casa teniendo en cuenta, que los horarios se organizaron de acuerdo a las horas en las que los trabajadores pueden conectarse con sus hijos desde casa.
- **Contratación:** Se contrató un Ingeniero de Sistemas, para el área de soporte técnico como apoyo para el colegio, ante la necesidad por el ingreso de los niños con el modelo de alternancia (casa-colegio).
 - En el mes de julio, ingreso a la institución, una psicóloga para trabajar el área de



Orientación del CFFBC. En este mismo mes se contrató una docente de expresión corporal para los niveles de preescolar y los otros programas de la Fundación.

- Se contrató a través de la empresa Temporal una persona exclusivamente, para el proceso de limpieza y desinfección del colegio.
 - Por las normas establecidas en los protocolos de bioseguridad, el colegio por este año no contó con los docentes para las escuelas de coro y taekwondo.
-
- **Contratación SENA:** Durante el año se contrata para la etapa productiva tres pasantes en las siguientes áreas: archivo, educación física y sistemas.
 - **Capacitaciones Personal:** Se capacitó al personal en la manipulación de alimentos que permite que las docentes reciban la información necesaria sobre el manejo adecuado de los alimentos, este fue dirigido a los docentes titulares y auxiliares. Un docente de la institución recibió apoyo para participar en el curso coral Festival Corearte en Barcelona.
 - Las capacitaciones que por ley deben realizarse a los funcionarios por temas de SST, se realizaron en su totalidad (Nutrición, manejo del estrés, trabajo en equipo, etc.).
 - Capacitaciones de Convivencia Laboral: Dirigidas a todos los funcionarios en el mes de diciembre en los siguientes temas:
 - Libre Asociación.
 - Ley 1010 de Acoso Laboral.
 - Proceso Disciplinario.
 - **Actividades de Bienestar:** Para el cierre de actividades de fin de año, se organizó una salida para los funcionarios en CAFAM Melgar.

Programas

3. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo

El CFFBC se creó con el propósito de ofrecer un espacio a los hijos de los trabajadores, donde tuvieran la oportunidad de acceder a una educación de alta calidad, atendiéndolos desde la etapa inicial en los niveles de sala cuna hasta párvulos, pre-escolar y primaria, ofreciéndoles los servicios de ruta escolar de ida y regreso a sus casas, alimentación (desayuno, media mañana, almuerzo, onces en la tarde), útiles escolares, docentes formados en áreas básicas,

música, expresión corporal, inglés (desde Jardín a quinto de primaria) artes, escuelas de formación, amplias zonas verdes donde puedan interactuar con la naturaleza, orientación médica, orientación familiar, y horarios acordes con el ingreso y salida de sus padres del trabajo (6:00am a 4:00 pm.).

Desde el año 2020 e iniciando este 2022 por la emergencia sanitaria que ha enfrentado el país antes los contagios por COVID-19 y la nueva variante detectada omicrón, los niños de los niveles de primera infancia (sala cuna, gateadores y caminadores), se han mantenido hasta el momento en casa, teniendo en cuenta que son los más pequeños, no tienen su esquema de vacunas completo y son vulnerables a los contagios, sin embargo, se siguen apoyando tanto en la estimulación temprana en su desarrollo (encuentros virtuales cada semana con sus docentes) como con un bono de apoyo nutricional por un valor de \$120.000 para: leche, pañales, compotas, papillas, fruta, crema y pañitos húmedos, durante los meses que no han asistido al colegio.

3.1.Cupos Asignados

- **Cupos asignados en el año 2021:** Los siguientes fueron los cupos asignados y los retiros del año:

Año	CUPOS ASIGNADOS	RETIROS
2021	64	69

Tabla N° 2. Cupos Asignados. Tomado del Documento Histórico 2000-2021.

- **Total niños y niñas atendidos en el CFFBC:** Durante el año 2021 se atendieron 525 estudiantes en las instalaciones de la Fundación desde los dos hasta los 12 años de edad, 51 niños que se mantuvieron en casa de los 4 meses hasta los 18 meses de edad, 31 estudiantes de Párvulos a primaria matriculados en un colegio de Funza, para un total de 607 niños atendido.

3.2.Otros Procesos CFFBC.

Total, Sesiones: 365

- **Orientación:** Durante el año 2021 las actividades y beneficiarios del servicio de orientación fueron las siguientes:
 - Sesiones con estudiantes: 90
 - Sesiones con docentes: 40

- Sesiones con padres de familia: 235
 - Asistencia a talleres con padres: 417
 - Asistencia a talleres con docentes: 75
 - Entrevistas de ingreso familias estudiantes: 99
 - Entrevistas selección de personal: 22
 - Inducción de personal nuevo: 5
 - Inducción Proveedores/Contratistas: 20
 - Re-Inducción: 88
- **Comité de Convivencia Estudiantil:** Está conformado, sesiona según la norma y atiende los casos de convivencia escolar que se presentan.
- **Intensificación del Idioma Inglés:** Durante el año 2021, los estudiantes recibieron de forma virtual clases de inglés con la profesional Rose Marie Pedraza por un valor de \$540.000 mensuales. Al igual, los estudiantes de grado quinto estuvieron en actividades virtuales con un estudiante que estaba realizando sus horas de servicio social, de otra institución educativa bilingüe.
- **Bonos de alivio nutricional:** Para los niveles sala cuna, gateadores y caminadores, la Fundación aprobó la entrega de unos Bonos de Alivio Nutricional para leche en polvo y la entrega de pañales en los meses de abril, agosto y septiembre, para los meses de octubre y noviembre, se entregó un bono por el valor de \$120.000 para la compra de leche, pañales, papillas, fruta y aseo bebés, así:

MES	CANTIDAD	VALOR BONO
Abril	50	\$ 70.000
Agosto	49	\$ 70.000
Septiembre	52	\$ 70.000
Octubre	48	\$ 120.000
Noviembre	47	\$ 120.000

Tabla N° 3 Bono Alivio Nutricional. Tomado del Documento Bonos2021.

- **Donación de computadores grado 5to:** La Junta Directiva de la Fundación viendo la necesidad de seguir apoyando a los estudiantes de grado 5° en su proceso de aprendizaje virtual, y ante la carencia que tienen a nivel general de acceder a un computador, decidió mantener para este año, la donación a cada estudiante de un

computador portátil como apoyo para el desarrollo de sus actividades escolares. El valor total de los equipos fue de \$ 77.520.000

Participación de estudiantes en competencias de matemática: En el año 2021 el colegio Seminario San Juan Apóstol organizó e invitó a nuestro colegio a las XV competencias de matemáticas José Gustavo Duque Herrera con el tema “Razonamiento Lógico Matemático” donde participaron los niños de tercero, cuarto y quinto.

- **Pruebas de Estado:** La Institución CFFBC, fue elegida para que los grados tercero, cuarto y quinto de primaria, presentaran la prueba online Censal a nivel nacional “Evaluar para Avanzar”. A la fecha aún no tenemos los resultados.
- **Subsidios Colegio:** Los subsidios entregados para 31 niños en el Colegio Castillo Pedagógico, se cancelaron por un valor de \$ 210.321.600.
- **Clausura cierre de año:** Se realizó de manera virtual, contando con la participación de todos los niños.

4. Educación Adultos, Sabana Occidente y Norte

Con la Fundación San Juan Bautista, la Fundación Fernando Zambrano Camader de Facatativá y FUDEL (finca Palmas) los colaboradores interesados en culminar estudios en primaria, bachillerato o seguir un programa técnico/tecnológico, la Fundación Fernando Borrero Caicedo apoya el 90% de los costos educativos.

4.1. Beneficiarios Educación Adultos 2021

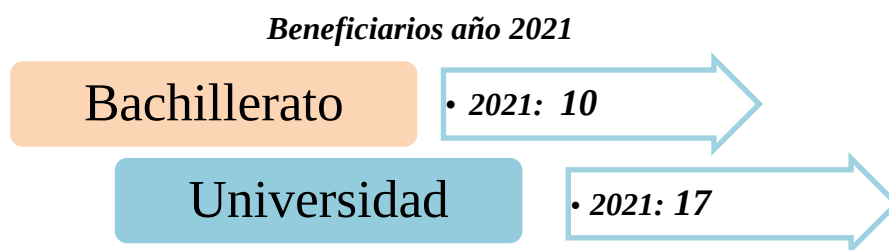
<i>Nivel</i>	<i>N ° Beneficiarios 2021</i>
Primaria y Bachillerato Zona Occidente	39
Primaria y Bachillerato Zona Norte	86
Técnicos y Tecnológicos Zona Occidente	22
<i>Total</i>	<i>147</i>

Tabla N4. Tipo de Beneficiario, Educación Adultos. Tomado de Documento Educación Adultos 2021.

- **Costos Educación Adultos.** Se continuó con el apoyo a trabajadores e hijos de trabajadores de la empresa en validación de primaria y secundaria, 28 estudiantes del año 2020 y 39 que ingresaron en el año 2021.
- En la Fundación San Juan Bautista de Facatativá, se apoyó a 22 estudiantes en carreras técnicas.
- **Graduados:** 20 nuevos estudiantes se graduaron de sus estudios de bachillerato durante el 2021.
- Los siguientes son los programas Técnicos y Tecnológicos en los que han participado los beneficiarios:
 - Sistemas
 - Cocina Profesional
 - Automatización Industrial
 - Diseño Gráfico
 - Hotelería y Turismo
 - Mantenimiento Electrónico Industrial
 - Asistente en Trabajo Social
 - Logística Empresarial

5. Auxilios Educativos

A los estudiantes que obtienen los mejores resultados en grado quinto, tienen el beneficio de una beca que les respalda los gastos en matrícula y pensión desde sexto a grado once. Quienes mantienen un buen promedio continúan con el apoyo en la educación superior; al igual, que algunos hijos de los trabajadores que no son egresados del CFFBC. Este auxilio también apoya a los trabajadores de la organización, a solicitud de la empresa.



5.1. Auxilio “María Fernanda Borrero Ospina”

Para el año 2021 se asignaron 10 auxilios educativos, María Fernanda Borrero Ospina, en honor a nuestra Fundadora y concedidos a los niños graduados de grado quinto del año 2021, que cumplieran con características de: compromiso de la familia frente al proceso educativo del estudiante, comportamiento, liderazgo y rendimiento académico y una beca a la excelencia, que la recibe el estudiante con los mejores resultados académicos.

5.2. Auxilio Educativo Universidad

Para educación superior se beneficiaron hijos y trabajadores:

AÑO	2021
N ° BENEFICIADOS	17

Tabla N°5. Beneficiarios por año Universidad. Tomado Auxilios Colegios y Universidades

6. Vivienda

El programa de vivienda tiene como objetivo apoyar los proyectos, en la compra y renovación de vivienda de los trabajadores, en asocio con el Fondo de empleados de The Elite Flower. Estas inversiones beneficiaron a 211 trabajadores en periodo 2009 al 2020.

En el año 2021, se beneficiaron 10 trabajadores.

7. Programas con la Comunidad

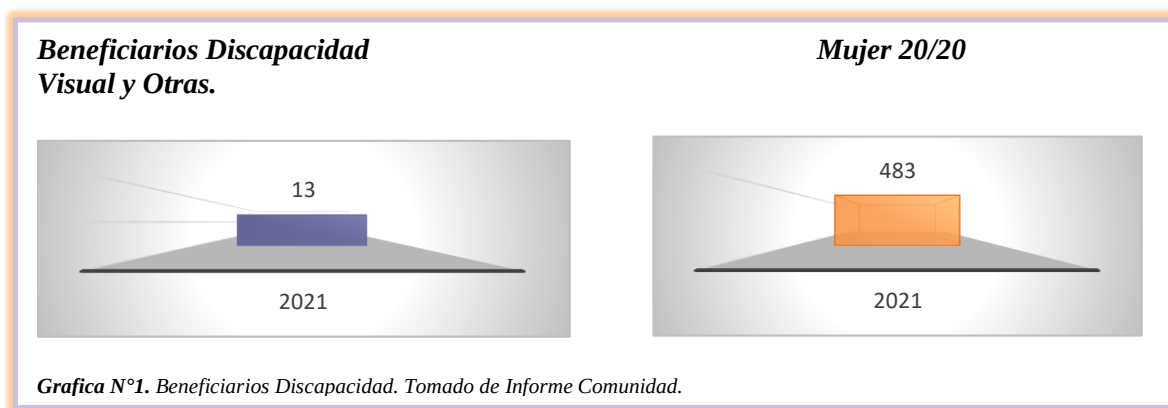
7.1. Discapacidad Auditiva, Visual y Otras.

Para el año 2021, se decidió no continuar con el convenio suscrito con el Municipio de Facatativá para programa de Discapacidad.

Se continuó con la atención especial a los estudiantes ciegos quienes en el año 2021 se inscribieron en una academia de música, se apoyaron pagando las mensualidades correspondientes y se dotaron de instrumentos. Además, se ha contratado a dos docentes especialistas en tiflografía para la atención extra curricular de los estudiantes. En este mismo año, se iniciaron gestiones con la fundación VER (filial de la Fundación Once de España) para capacitación en tiflotecnología y otras necesidades de estos estudiantes en la adaptación a la sociedad, las cuales iniciaran en el año 2022.

7.2. Mujer 20/20

Se continúa trabajando con la población femenina adolescente del Colegio Silveria Espinosa de Rendón, en las áreas: familiar, sistema escolar, oportunidades hacia el futuro y uso del tiempo libre, facilitando a las estudiantes la práctica de 23 actividades deportivas y culturales en tiempo extra-escolar.



- En el año 2021 se entregaron 21 mercados a familias de bajos recursos del municipio de Facatativá, entre mayo y diciembre, en alianza con el Club Rotario de Facatativá.

8. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte

Este programa va dirigido a los trabajadores de The Elite Flower que soliciten orientación en dificultades psico-afectivas de tipo familiar o personal. Las sesiones son dirigidas por un médico especialista en medicina familiar. Desde el año 2020 hasta la fecha, las atenciones se han programado de forma virtual, herramienta que ha facilitado la atención.

Los siguientes datos corresponden a las fincas de zona Occidente (aledañas a la fundación) y zona Norte.

Asesoría Familiar

Años	Personas Programadas
Occidente	150
Norte Palmas	39
Norte Guacarí	61
Total	250

Tabla N°6. Asesoría Familiar. Tomado de Documento Asesoría Familiar.

***Zona Norte: Se inició el programa en el mes de agosto.**

9. Proyecto Norte “Juntos”

El **PROYECTO NORTE** se inició en el año 2021 como piloto, en las donde participaron 259 colaboradores en los siguientes programas:

- Talentos
- Educación Adultos
- Promoción y Prevención en Salud
- Asesoría Familiar.

Los datos a continuación corresponden a los programas de Talentos y Promoción y Prevención en Salud, la información de estos dos programas: educación adultos y asesoría familiar, se encuentra detallada en los puntos 4 y 8.

9.1. Talentos

Programa dirigido a niños entre los 0 – 4 años hijos de los trabajadores.

En TALENTOS a través de la plataforma MOODLE, los colaboradores, sus familias e hijos se conectaron para acceder a los diferentes recursos establecidos y diseñados en estimulación temprana (actividades, charlas, reuniones, información de interés, etc.).

Nuestros beneficiarios fueron 120 (Inscritos desde el mes de agosto a noviembre).

Los hijos de los trabajadores recibieron desde el mes de agosto a diciembre, un bono de apoyo nutricional por \$120.000.

9.2. Promoción y Prevención en Salud

En este programa se trabaja con los colaboradores que presentan una enfermedad crónica diagnosticada por su EPS acompañada de obesidad y sobrepeso. Las personas inscritas (53) desde el mes de agosto recibieron asesoría de un médico Especialista en Medicina Familiar, charlas, diagnóstico presencial y un premio por alcanzar los propósitos establecidos.

Los siguientes son los participantes y los ganadores de este premio:

10. Eventos

- **Evento de bautizos**, a raíz de las políticas y medidas extraordinarias de salud pública expedidas por el Gobierno Nacional ante la presencia de la enfermedad por COVID-19 en Colombia, este año al igual que el anterior, no se realizó la celebración como era habitual en años anteriores, ceremonia que beneficiaba a hijos de trabajadores de The

Elite Flower, Rosen Tantau y trabajadores temporales de las mismas, por ser empresas benefactoras de la Fundación.

11. Mobiliario y Equipamiento

- Durante el 2021 se realizó la compra de una impresora para el área académica.
- Se adquirió 4 controladores de asistencia Anviz, para el registro de ingreso y salida de los funcionarios de la Fundación.
- Se adquirieron 3 celulares para:
 - Un equipo para línea PRASS
 - Dos equipos para Proyecto Juntos “Norte”
- Dos cámaras una wifi, bala fija y un sensor de movimiento.
- Para el área de mantenimiento se compra una hidrolavadora.
- **Contenedor:** Se compra y adecua un nuevo contenedor, para organizar el archivo de la fundación.
- **Implementación Modelo Educativo de Alternancia (estudio casa-colegio):** Para la adecuación de las aulas en el modelo de alternancia, la Fundación compra equipos para la institución, con el propósito de tener las herramientas necesarias para el desarrollo de las actividades entre casa y colegio.

12. Sistema de Gestión de Calidad

- El sistema de gestión de calidad de la fundación durante el año 2021, bajo la responsabilidad de la Subdirección General y con la dirección del Director Ejecutivo, continuó con la revisión, seguimiento y establecimiento de nuevos procesos, incluidos los emitidos a causa de la pandemia por el Ministerio Salud, Educación y Secretaria de Educación de Facatativá.

13. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST

- Durante el año 2021 la FUNDACIÓN FERNANDO BORRERO CAICEDO continua en la implementación, seguimiento y control del plan de mejora del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo (SG-SST), con el apoyo permanente de la empresa ASISTIR Ltda, realizando asesorías semanales con encuentros virtuales hasta julio del presenta año, a partir de agosto los encuentro se realizaron presenciales y con esto el

desarrollo al plan de trabajo, dentro del proceso de implementación se realizaron evaluaciones de seguimiento al plan de trabajo y mediciones a los indicadores de gestión de proceso, estructura y resultado.

- Para el año 2021 se designaron los recursos físicos, humanos, financieros y técnicos para el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales se ajustaron para el desarrollo del SG-SST en temas de implementación de protocolos de Bioseguridad, en el aumento en la compra de EPP e insumos de desinfección para las diferentes áreas de trabajo.

-

13.1. Protocolos de Bioseguridad

Los protocolos de bioseguridad, fueron actualizados de acuerdo a la nueva normatividad y se mantiene los siguientes procesos:

- Línea PRASS para el seguimiento de contactos estrechos, cercanos y funcionarios y estudiantes que presentan síntomas.
- Formularios diarios digitales donde tanto funcionarios como estudiantes reportan su estado de salud diario.
- Área de aislamiento.
- Actualización de todos los protocolos de bioseguridad.

14. Normas Internacionales de Información Financiera- NIIF

A partir de enero de 2016 se realizó la migración a normas internacionales; los estados financieros, balance y demás documentos contables presentados el día de hoy a la asamblea, ya están realizados conforme al grupo II de las Normas Internacionales de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas.

15. Aspectos Tecnológicos: Software y Conectividad

En el año 2021 se implementó el área de Soporte Técnico, donde se contrató un Ingeniero de Sistemas, un técnico, apoyados por un pasante de esta misma área, ante la necesidad de profesionales para el manejo de los sistemas en la modalidad de estudio en Alternancia (casa,

colegio) y las otras necesidades en la Fundación. Para el año 2021 se adquirió para esta área los siguientes licenciamientos y equipos:

Servicio
Renovación Servicio en la nube Q10 Académico
Renovación Dominio Eliteffbc.org
Renovación Servicio PYME WORDL OFFICE
Modulo Nómina Electrónica
Compra de Dominio Eliteffbc.co
Compra dos discos duros
UPC online monofásica

Tabla N°8. Gastos. Tomado de PPTO 2021.